

Inzetbaarheidsgesprekken voeren voor HR-professionals en leidinggevenden

Leer hoe je een verzuimende werknemer motiveert

In veel bedrijven was het de gewoonte dat de leidinggevende in gesprek ging met de zieke werknemer over de vraag wat de werknemer nog wel zou kunnen doen. Door de AVG is deze werkwijze niet meer mogelijk. Alleen de bedrijfsarts mag bepalen wat een werknemer nog wel kan.

Is de leidinggevende daarmee buitenspel gezet? Zeker niet; juist omdat de leidinggevende de werknemer goed kent, kan hij/zij snel inschatten of er wellicht meer speelt dan ziekte. En dus of er snel een casemanager taakdelegatie of arbodienst moet worden ingeschakeld. Wel is het belangrijk dat hij/zij de juiste vragen stelt, dat wil zeggen: vragen die zijn toegestaan binnen de AVG-wetgeving. Ook kan de leidinggevende een inzetbaarheidsgesprek voeren nadat de bedrijfsarts heeft vastgesteld welke mogelijkheden de werknemer nog heeft.

Welke vragen de leidinggevende wel mag stellen en hoe je een effectief inzetbaarheidsgesprek voert, leer je in deze training. We richten ons dus niet op wat er aan de hand is, maar hoe je ervoor zorgt dat een werknemer zijn mogelijkheden benut en vooral ook met plezier aan het werk blijft. Heb je wel eens ervaren dat het soms moeilijk is een werknemer te motiveren weer aan de slag te gaan? In deze cursus leer je hoe je hiermee om kunt gaan.

Kortom, een praktische dag waarin je leert wat er wel en niet mag in gespreksvoering rond verzuim en hoe je werknemers kunt motiveren maximaal gebruik te maken van hun mogelijkheden.



Duur

1 dag



Studiebelasting

circa 10 uur, inclusief het vooraf invullen van een vragenlijst DISC voor jouw persoonlijke DISC rapport.



Voor wie?

Als je HR-professional of leidinggevende bent



Deelnamebewijs

Deelnamebewijs CS Opleidingen



Programma

- Wat mag wel en niet binnen de AVG-wetgeving?
- Uitleg DISC-model
- Oefeningen gespreksvaardigheden